

Tus beneficios. Tu futuro.

OHIO
LABORERS
Benefits

AJUSTES EN LOS BENEFICIOS DEL SEGURO MEDICO PARA 2027

Consulta las páginas 6–8 para más detalles.

Edición otoño 2026

El trabajo que realizan los trabajadores de Ohio va mucho más allá del lugar de trabajo. Cada hora trabajada, cada contribución realizada y cada beneficio obtenido representan un compromiso con la construcción de un futuro más seguro para nuestros miembros y sus familias.

A medida que las necesidades de nuestros miembros continúan evolucionando, mantenerse informado es más importante que nunca. Comprender tus beneficios de salud, tus opciones de jubilación y los recursos disponibles puede ayudarte a tomar decisiones con confianza durante cada etapa de tu carrera y después de ella.

Esta edición está dedicada a ayudarte a entender y aprovechar tus beneficios, con información valiosa sobre los próximos cambios en los planes, la planificación para la jubilación, las herramientas digitales, los recursos de bienestar y los programas diseñados para apoyarte a ti y a tus seres queridos.

Porque tus beneficios son más que un plan: son parte de los cimientos que estás construyendo para hoy, para mañana y para el futuro.



Mantente informado
Síguenos!



@OhioLaborersBenefits



Facebook.com/OLFBP/

CONTENTS

Protegiendo el mañana, hoy por Matt Archer	5
Cambios en los beneficios de seguro para 2027	6
Actualización del seguro para jubilados con Medicare y dependientes de jubilados con Medicare	8
¿Te preocupa la jubilación? ¡No tiene por qué ser así!	10
Fotos del almuerzo para jubilados — Local 574	13
Pines y certificados para miembros 2026 — Local 1410	14
Recursos para pensionados en la palma de tu mano	15
Detrás de la auditoría: trabajando juntos para lograr reportes preciso	16
Cáncer de próstata: concientización y detección	18

Que hace la oficina de Ohio Laborers Bnefits?

Administramos beneficios de salud, pensión y otros beneficios para los miembros de la Union de Ohio.



www.ohiolaborers.com



800-236-6437



MÁS QUE BENEFICIOS. SE TRATA DE FAMILIA.

En Ohio Laborers Benefits, creemos que cuidar de nuestros miembros también significa cuidar de las personas que más les importan.

Desde la atención médica y el bienestar hasta la jubilación, estamos aquí para ayudar a proteger todo aquello que nuestros miembros han trabajado tan duro por construir. Porque detrás de cada miembro hay una familia, un futuro y toda una vida de arduo trabajo.

Nos enorgullece estar aquí para nuestros miembros y sus familias: hoy, mañana y durante muchos años más.





Algunas decisiones son fáciles...

El año pasado, la Junta de Fideicomisarios del Fondo de Pensiones LDC&C de Ohio tomó dos decisiones que, comparativamente, fueron fáciles de aceptar

Primero, la Junta aprobó un aumento en la tasa de acumulación de la pensión para los trabajadores activos. **Segundo**, la Junta autorizó un decimotercer cheque para jubilados y beneficiarios.

Eso no quiere decir que el proceso detrás de esas decisiones haya sido sencillo. Los Fideicomisarios tienen la responsabilidad fiduciaria de proteger la salud financiera del Fondo de Pensiones a largo plazo y, al mismo tiempo, proporcionar los mejores beneficios posibles a los participantes. Antes de aprobar cualquiera de estas mejoras, la Junta revisó cuidadosamente la situación financiera del Fondo y consultó con sus actuarios, asesores de inversiones y otros profesionales del plan. Basándose en esos análisis, los Fideicomisarios determinaron que la situación financiera del Fondo a largo plazo era lo suficientemente sólida como para respaldar ambos aumentos de beneficios y, al mismo tiempo, mantener su estabilidad financiera para las futuras generaciones de miembros.

Protegiendo el mañana, hoy

Algunas decisiones son difíciles...

Proporcionar una cobertura médica asequible y de calidad continúa siendo la máxima prioridad de la Junta de Fideicomisarios del Fondo de Seguro OLDC-OCA. Desafortunadamente, a diferencia de los beneficios de pensión, los costos de atención médica continúan aumentando a un ritmo insostenible en todo el país.

El Fondo enfrenta aumentos significativos en los gastos médicos y de medicamentos recetados debido al incremento de los cargos hospitalarios, los honorarios médicos, el creciente uso de medicamentos especializados y el aumento general en el uso de servicios de atención médica. Al ser un plan autofinanciado, cada reclamación de atención médica se paga directamente con los activos del Fondo. A medida que aumentan los costos de atención médica, también aumenta la presión financiera sobre los recursos de los que dependen los participantes y sus familias para obtener cobertura.

Después de una revisión cuidadosa y de consultar con los asesores profesionales del Fondo, los Fideicomisarios concluyeron que era necesario tomar medidas para proteger la estabilidad del Fondo a largo plazo. Como resultado, la Junta aprobó aumentos en los deducibles médicos y los copagos de medicamentos recetados (consulta las páginas 6–8).

Estas decisiones no fueron fáciles. Ningún Fideicomisario quiere pedirles a los participantes que paguen más de su bolsillo por la atención médica. Sin embargo, una administración responsable a veces requiere tomar decisiones difíciles hoy para preservar beneficios valiosos mañana. Tomar medidas ahora ayuda a garantizar que una cobertura médica integral continúe estando disponible y sea financieramente sostenible para los participantes actuales y futuros.

El Fondo de Seguro continúa comprometido a ayudar a los participantes a administrar sus gastos médicos mediante servicios de atención preventiva, iniciativas de bienestar y acceso a proveedores de alta calidad dentro de la red. Trabajando juntos y tomando decisiones informadas sobre la atención médica, podemos ayudar a controlar los costos y, al mismo tiempo, preservar los beneficios que más importan a nuestros miembros y sus familias.

Nuestro objetivo sigue siendo el mismo

Ya sea que se trate de tomar decisiones populares o difíciles, los Fideicomisarios se guían por el mismo principio:

Proteger la solidez de los Fondos a largo plazo mientras proporcionamos beneficios significativos a los miembros y las familias a quienes servimos.

Cambios en el beneficio de seguro para 2027

Los costos médicos y de medicamentos recetados continúan aumentando a un ritmo preocupante en todo el país. Para poner estos aumentos en perspectiva, los gastos anuales del Fondo de Seguros OLDC-OCA eran de casi \$107 millones en 2012. Para 2025, estos gastos se habían más que duplicado, superando los \$231 millones.

La Junta de Fideicomisarios debe encontrar constantemente un equilibrio entre las necesidades de nuestros miembros y el aumento en el costo de brindar atención médica de calidad. Desafortunadamente, no existe una sola solución para hacer frente a estos gastos cada vez mayores.

¿Cómo enfrenta el Fondo de Seguros el aumento de los costos?

La Junta de Fideicomisarios tiene varias opciones disponibles.

Primero, se pueden aumentar las tasas de contribución. Esta es la forma más directa de hacer frente al aumento de los costos y es algo que ha ocurrido de manera constante a lo largo de los años. La tasa de contribución ha aumentado de \$6.00 por hora en 2012 a la tasa actual de \$9.45 por hora.

Segundo, se pueden agregar programas que ayuden a los miembros a mejorar su salud y a tomar decisiones más informadas sobre su atención médica. A lo largo de los años, los Fideicomisarios han evaluado e implementado varios programas, incluyendo Sword Health y Cancer Navigator. Aunque estos programas generan gastos administrativos adicionales, han producido resultados positivos en relación con la inversión realizada. Sin embargo, esos ahorros no han sido suficientes para compensar el aumento continuo de los costos generales de atención médica.

Finalmente, cuando estas medidas no son suficientes, puede ser necesario realizar cambios en el plan de beneficios. Desafortunadamente, esa es la situación en la que nos encontramos hoy.

Aunque los deducibles y los copagos de medicamentos recetados se han mantenido sin cambios desde 2012, el aumento continuo de los costos de atención médica y de los medicamentos hace necesario ajustar el plan.

Reconocemos que cualquier aumento en los gastos que los miembros deben pagar de su propio bolsillo puede ser difícil, especialmente para los trabajadores de Ohio que se esfuerzan día a día. Sin embargo, estos cambios son necesarios para ayudar a mantener la estabilidad a largo plazo del Fondo de Seguros OLDC-OCA.

A partir del 1 de enero de 2027, se aplicarán los siguientes cambios:

Para los miembros activos, jubilados que NO tienen Medicare y dependientes (de jubilados) que NO tienen Medicare:

Deducibles médicos

	Dentro de la red		Fuera de la red	
	Actual	2027	Current	2027
Individual	\$400	\$600	\$800	\$1,200
Familia	\$800	\$1,200	\$1,600	\$2,400

Copagos de medicamentos recetados

	Farmacia (1 mes)		Pedido por correo (3 meses)	
	Actual	2027	Actual	2027
Nivel 1	\$10	\$20	\$25	\$50
Nivel 2	\$30	\$60	\$75	\$150
Nivel 3	\$50	\$100	\$125	\$250

Límites máximos de gastos de bolsillo (MOOP)

	Actual	2027
Medicos*	\$4,300 Individual, \$8,600 familiar	\$4,500 Individual, \$9,000 familiar
Medicamentos recetados	\$6,300 Individual, \$12,600 familiar	\$7,500 Individual, \$15,000 familiar

*(Se muestran los límites máximos de gastos de bolsillo (MOOP) dentro de la red. Los límites fuera de la red son el doble de los límites dentro de la red.)

Entendemos que los cambios en los costos de atención médica pueden generar preocupación. La Junta de Fideicomisarios y Ohio Laborers Benefits continuarán monitoreando cuidadosamente el Fondo de Seguros y evaluando oportunidades para controlar los costos, al mismo tiempo que mantienen beneficios de calidad para los miembros y sus familias.

Actualización del seguro para jubilados con Medicare y dependientes (de jubilados) con Medicare



Afortunadamente, **los deducibles y los copagos de medicamentos recetados no aumentarán para los miembros de este grupo. Sus beneficios permanecerán sin cambios.**

Si usted pertenece a este grupo, **recibirá una nueva tarjeta de identificación del seguro (Insurance ID Card).** Se espera que las nuevas tarjetas comiencen a enviarse a principios de diciembre.

La tarjeta de identificación individual continuará utilizándose para sus beneficios médicos y de medicamentos recetados. Sin embargo, cambiarán el número de grupo para los beneficios de medicamentos recetados y el

número de teléfono de Servicio al Cliente que aparece en el reverso de la tarjeta.

Deberá presentar su nueva tarjeta de identificación en la farmacia a partir del 1 de enero de 2027.

La transición a la nueva tarjeta debería ser sencilla:

- Las autorizaciones previas vigentes deberían transferirse automáticamente.
- Las recetas vigentes de pedido por correo se transferirán.
- Los resurtidos automáticos se transferirán.
- Los acuerdos de pago automático se transferirán.

**Descargue la aplicación,
conéctese con un médico
en línea sin costo y reciba
atención médica cuando sea
más conveniente para usted.**



LiveHealth[®]
O N L I N E



“¿LE DA M

¿Le da miedo jubilarse? **¡No tiene por qué ser así!**

Como consejera de beneficios, durante muchos años he tenido la oportunidad de hablar con miembros y sus familias en los meses previos a su jubilación. Las frases que escucho con más frecuencia son: “Estoy muy nervioso” o “Esto me da miedo”.

Y aunque es completamente normal sentirse así, he descubierto que una de las mejores maneras de reducir esos temores es planificar con anticipación. No permita que la jubilación lo tome por sorpresa. Manténgase informado sobre sus beneficios de pensión y tómese el tiempo para prepararse con anticipación.

Por **Kristen Humphrey**

Nuestra Consejera de
Beneficios



“No deje que la jubilación lo tome por sorpresa. Manténgase informado sobre sus beneficios de pensión y planifique con anticipación.”

¿MIEDO JUBILARSE?

1. HABLE CON SU CÓNYUGE Y/O FAMILIA SOBRE SUS PLANES

Comience a hablar con su familia sobre cómo será su vida durante la jubilación. Es importante que usted y sus seres queridos entiendan los cambios que pueden ocurrir, no solo en su vida laboral, sino también en su vida personal y familiar. La jubilación implica cambios económicos y, si deja de trabajar, también puede tener mucho más tiempo libre.

Hablar sobre estos cambios con anticipación puede ayudarle a planificar mejor cuando llegue finalmente su último día de trabajo. Esto me lleva al siguiente punto.

2. ENTIENDA SUS OPCIONES PARA EL BENEFICIO DE PENSIÓN

Si está legalmente casado, usted y su cónyuge podrán elegir entre diferentes opciones de beneficio para el cónyuge durante la jubilación: 50%, 75% o 100%. Cuanto mayor sea el porcentaje que elija, menor será su beneficio mensual, ya que esta opción está diseñada para proporcionar un beneficio de por vida a su cónyuge si usted fallece antes que él o ella.

Las diferencias entre estas opciones pueden ser significativas para cada miembro y dependen, entre otros factores, de las edades de usted y de su cónyuge.

Si decide que no desea dejar un beneficio a su cónyuge, o si no está legalmente casado al momento de jubilarse, puede elegir la opción de pago de por vida con garantía de 60 meses. Esta opción le proporciona un beneficio durante toda su vida. Si usted fallece dentro de los primeros 60 meses de su jubilación, su beneficiario recibirá los pagos restantes de ese período de 60 meses.

Comuníquese con el Departamento de Pensiones de Ohio Laborers Benefits para comprender mejor estas opciones y determinar cuál podría ser la más adecuada para usted y su cónyuge.



3. CONSIDERE SUS NECESIDADES MÉDICAS

Si es elegible para el seguro médico al jubilarse, tendrá la opción de inscribirse en el seguro para jubilados. La principal diferencia entre su seguro antes y después de la jubilación es que, como jubilado, usted será responsable de pagar la prima mensual del seguro médico.

La prima de cada persona se basa en la cantidad de créditos que haya acumulado con el Fondo de Pensiones. Por cada crédito acumulado, recibirá un 2% de descuento en la tarifa de su seguro.

Tan pronto como comience a considerar la jubilación, comuníquese con la oficina de beneficios para conocer cuál sería su tarifa. Esta prima del seguro médico debe incluirse en su planificación mensual de jubilación, ya que afectará la cantidad neta de su beneficio de pensión que recibirá cada mes.

Entender qué beneficios necesitan usted y su familia, y cuáles serán sus responsabilidades de pago, es un factor importante al momento de planificar su jubilación.

4. HABLE CON UN PROFESIONAL EN FINANZAS PARA JUBILACION

Aunque nuestro personal cuenta con amplio conocimiento sobre sus beneficios sindicales y lo que estos incluyen, no somos asesores financieros capacitados para evaluar todos sus recursos para la jubilación, incluyendo el Seguro Social, ahorros y otras fuentes de ingresos.

Buscar y hablar con un planificador financiero certificado puede ayudarle a determinar cuánto dinero necesitará durante la jubilación para mantener su estilo de vida.

También puede ayudarle a comprender sus responsabilidades tributarias. Saber qué deducciones se aplicarán a su beneficio de pensión, como impuestos y seguro médico, es fundamental para planificar cuánto dinero recibirá realmente en su cuenta bancaria cada mes.

5. REÚNASE CON LA CONSEJERA DE BENEFICIOS

Cuando haya hecho sus cálculos y haya decidido que la jubilación está en su futuro cercano, programe una cita con la consejera de beneficios para organizar toda su documentación y completar los formularios necesarios.

Puede que sea un poco parcial, pero creo que la asesoría de beneficios es una de las maneras más sencillas de asegurarse de que toda su documentación esté correctamente completada y de reducir la frustración que puede surgir al realizar el proceso por correo.

Este servicio es completamente gratuito para los miembros y es opcional. En mi experiencia, la asesoría de beneficios también ayuda a reducir los nervios y la preocupación que muchas personas sienten antes de jubilarse.

Se recomienda programar una cita de asesoría de beneficios 90 días antes de la fecha prevista de jubilación.

Almuerzo de Jubilados

Local 574 – Marion, Ohio

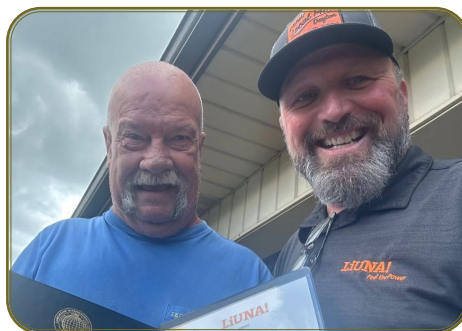


Reconocimiento de Antigüedad 2026

LOCAL 1410 - Dayton

Jason Lautensleger, Business Manager/Secretary-Treasurer, y Dillon Ashley, President/Field Representative de Local 1410, tuvieron el honor de reconocer a los miembros que han formado parte de LIUNA y de Local 1410 durante muchos años y que ahora disfrutaban de su jubilación.

¡Felicitaciones y gracias por ser parte de la familia de LIUNA durante tantos años! Les deseamos lo mejor en esta nueva etapa de su vida.



Cecil Long
Gold Card



James Hayes
Gold Card



Dannie Stevens
35-year pin



Mayford Carr
Gold Card



Robert Seals
Gold Card



John Klepinger
Gold Card



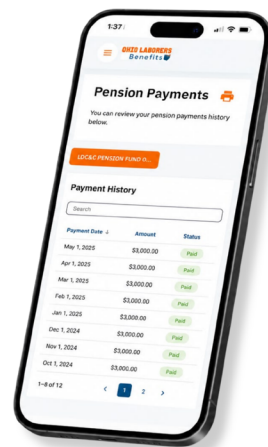
Oscar Lewis
Gold Card

JUBILACIÓN EN LA PALMA DE SU MANO

Descargue la aplicación MemberView para administrar de manera fácil y segura su pensión y sus beneficios, en cualquier momento y desde cualquier lugar.



Sus beneficios, su información, siempre seguros y a su alcance.



COMIENCE EN 3 SENCILLOS PASOS

1

DESCARGUE LA APLICACIÓN

Busque "MemberView" en App Store o Google Play.

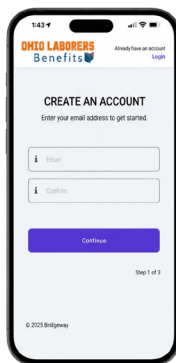


Antes de crear su cuenta, tenga a la mano su correo electrónico (preferiblemente en otro dispositivo) para poder acceder fácilmente a sus códigos de autenticación.

2

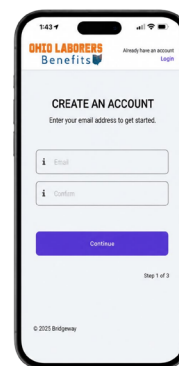
CREE SU CUENTA

Ingrese el código de acceso de la Oficina del Fondo: "Ohio Laborers," y haga clic en "Login." Luego, seleccione "Create an Account" e ingrese su información personal.



3

INICIE SESIÓN Y LISTO



Use su nombre de usuario y contraseña para iniciar sesión y comenzar a usar la aplicación.

FUNCIONES DE MEMBERVIEW PARA JUBILADOS



CONSULTE SU HISTORIAL DE PAGOS DE PENSION



OBTenga SUS FORMULARIOS DE IMPUESTOS



ACTUALICE SU INFORMACIÓN Y BENEFICIARIOS



REALICE SUS PAGOS DEL SEGURO

Se aplican cargos por pago:

- Tarjeta de crédito/débito: 3.00%
- ACH (cuenta bancaria): \$0.00

¿NECESITA AYUDA?

800-236-6437

Lunes a viernes, 7:30 a. m. – 4:30 p. m.

www.ohiolaborers.com

OHIO LABORERS
Benefits 

DETRAS DE LA UDITORIA: Trabajando juntos

Nathan Campolo y Zach Roberts forman parte del equipo de Relaciones con Contratistas para garantizar que los Laborers reciban el crédito correspondiente por las horas trabajadas, identificar discrepancias y ayudan a los contratistas a mantener sus reportes.



EN EL CAMINO POR TODO OHIO

Las auditorías suelen realizarse en las oficinas de los contratistas, lo que les da a Nathan y Zach la oportunidad de trabajar directamente con ellos mientras viajan por distintas comunidades de Ohio.



POR QUÉ ES IMPORTANTE

El objetivo principal de su trabajo es asegurarse de que los Laborers reciban los beneficios que les corresponden, pero también queremos evitar que los contratistas paguen de más.



REGISTROS COMPLEJOS, RESULTADOS MÁS CLAROS.

Desde registros de nómina y listas de empleados hasta declaraciones de impuestos y nóminas certificadas, las auditorías pueden incluir una gran cantidad de información. Revisar cuidadosamente estos registros ayuda a identificar discrepancias y determinar qué debe corregirse.

CÓMO HACER MÁS SENCILLO EL PROCESO DE AUDITORÍA

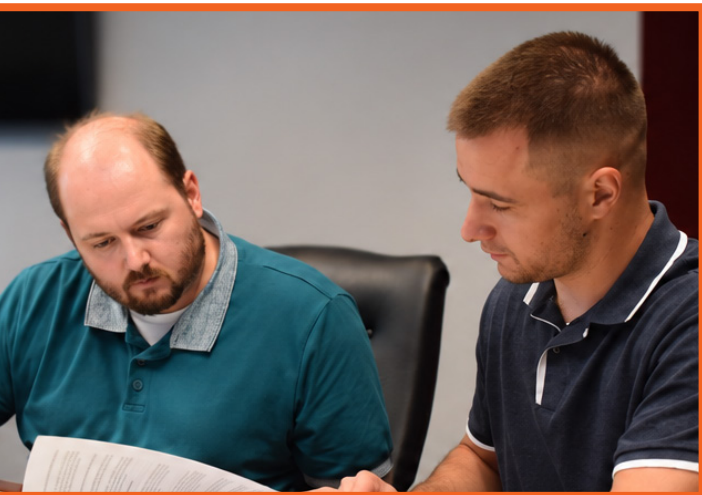
La palabra “auditoría” generalmente puede tener una connotación negativa, pero nuestro objetivo es hacer que la auditoría de nómina sea lo más sencilla y fácil posible para los contratistas signatarios. Entonces, ¿qué pueden hacer los contratistas para que este proceso obligatorio sea más sencillo? La comunicación y la preparación pueden marcar una gran diferencia. Cuando reciba una carta de auditoría, comuníquese con su auditor lo antes posible para programarla. Aunque la auditoría no pueda realizarse de inmediato, incluirla en el calendario ayuda a todos a planificar con anticipación.

Antes de la auditoría, tenga listos sus registros de nómina, lista de empleados, declaraciones de impuestos, nóminas certificadas y cualquier otro documento solicitado. Si no está seguro de qué documentos necesita presentar, comuníquese con su auditor. Él puede explicarle qué documentos se requieren y por qué. Mantener los registros organizados durante todo el año y asegurarse de que los empleados estén correctamente clasificados también puede ahorrar tiempo cuando llegue el momento de la auditoría.

DETALLES IMPORTANTES SOBRE LOS REPORTES

Algunos problemas comunes pueden generar complicaciones innecesarias durante una auditoría. Tenga en cuenta lo siguiente:

- » Reporte todas las horas de trabajo como Laborer. Las horas trabajadas como Laborer deben reportarse para todos los Laborers, incluso si un Laborer nuevo todavía no se ha



ntos para garantizar reportes precisos

ratistas de OLB y trabajan directamente con los contratistas para ayudar a y los beneficios que han ganado. Revisan nóminas y otros registros, identifican tes precisos y de acuerdo con los convenios aplicables.

- afiliado al sindicato. El estatus sindical no cambia este requisito de reporte.
- » Separe las horas trabajadas bajo diferentes convenios. Si su empresa realiza trabajos bajo varios convenios, proporcione documentación de nómina que muestre claramente las horas trabajadas bajo cada convenio.
- » Documente claramente el trabajo realizado fuera de Ohio. Los registros de nómina también deben identificar las horas correspondientes al trabajo realizado fuera del estado de Ohio.

En última instancia, una auditoría tiene como objetivo asegurarse de que toda la información se esté reportando correctamente. Los errores pueden ocurrir. El objetivo es identificar las discrepancias y corregirlas de la manera más eficiente posible.

Nathan Campolo

Auditor de Cumplimiento



Nathan comenzó a trabajar con Ohio Laborers Benefits como empleado temporal en junio de 2023 y pasó a formar parte del equipo de tiempo completo en agosto de 2023.



Tiene una licenciatura en Marketing y Administración de Empresas de Bluffton University.



Fuera del trabajo, Nathan disfruta jugar golf los fines de semana, jugar videojuegos y seguir los deportes. Es un gran fanático de Ohio State, los Cincinnati Reds y los Cincinnati Bengals.

Zach Roberts

Auditor de Cumplimiento



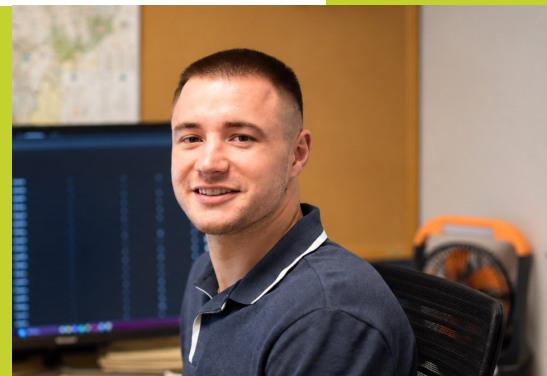
Zach se unió a Ohio Laborers Benefits en agosto de 2025.



Es graduado en Finanzas de la University of Cincinnati.



Fuera del trabajo, Zach disfruta mantenerse activo y pasar tiempo con su familia y amigos. Es un gran aficionado a los deportes, especialmente al fútbol americano y la UFC. También disfruta jugar golf y reunirse con amigos cuando tiene la oportunidad.



CANCER DE PROSTATA

Los chequeos médicos regulares y la detección temprana pueden ayudar a identificar el cáncer de próstata a tiempo. Manténgase informado sobre su salud y hable con su médico sobre la salud de la próstata y si las pruebas de detección son adecuadas para usted.

HOMBRES DE 55 A 69 AÑOS
HABLE CON SU MÉDICO
SOBRE LAS PRUEBAS DE
DETECCIÓN DEL CÁNCER
DE PRÓSTATA.

Prostate cancer affects 1 in 8 men.



¿Qué es Cancer de Prostata?

ENTENDIENDO EL CÁNCER DE PRÓSTATA

La próstata es una glándula pequeña ubicada debajo de la vejiga y forma parte del sistema reproductivo masculino.

El cáncer de próstata ocurre cuando una célula normal de la próstata cambia y comienza a crecer de manera descontrolada.

En muchos hombres, el cáncer de próstata crece relativamente despacio. Sin embargo, algunos casos pueden crecer más rápidamente, ser más agresivos y requerir un tratamiento más urgente.

¿QUÉ TAN COMÚN ES EL CÁNCER DE PRÓSTATA?

Aproximadamente 1 de cada 8 hombres en Estados Unidos será diagnosticado con cáncer de próstata a lo largo de su vida, un riesgo similar al riesgo de por vida de desarrollar cáncer de mama en las mujeres. En los hombres afroamericanos, aproximadamente 1

de cada 6 desarrollará esta enfermedad. El cáncer de próstata es el segundo tipo de cáncer más comúnmente diagnosticado en los hombres, después del cáncer de piel.

¿CUÁLES SON LOS SÍNTOMAS DEL CÁNCER DE PRÓSTATA?

El cáncer de próstata con frecuencia no presenta síntomas hasta que la enfermedad está avanzada. Por eso, la detección temprana es tan importante. Los síntomas pueden incluir cambios al orinar o eyacular, así como dolor en la parte baja de la espalda o en la pelvis.

¿PUEDO HACERME UNA PRUEBA PARA DETECTAR EL CÁNCER DE PRÓSTATA?

Sí. Las pruebas de detección pueden ayudar a identificar el cáncer en una etapa temprana, cuando las probabilidades de que el tratamiento sea exitoso son mayores. La detección comienza con un sencillo análisis de sangre. Hable con su médico sobre los riesgos y beneficios de realizarse estas pruebas.

CANCER NAVIGATOR ESTÁ AQUÍ PARA AYUDAR

Si usted o alguno de sus dependientes cubiertos ha sido diagnosticado con cáncer, recuerde que Cancer Navigator está disponible para todos los miembros y dependientes elegibles que estén enfrentando cualquier tipo de cáncer.

Comuníquese con Cancer Navigator al 614-812-0412 o visite www.cancernavigator.com/ohiolaborers

Un beneficio proporcionado por su fondo sin costo para usted o sus beneficiarios.



**OHIO
LABORERS**
Benefits

Administrando
Sus beneficios



[@ohiolaborersbenefits](https://www.instagram.com/ohiolaborersbenefits)



facebook.com/OLFBP